



ประกาศโรงพยาบาลนครนายก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ ของโรงพยาบาลนครนายก

ด้วย โรงพยาบาลนครนายก ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ
ของโรงพยาบาลนครนายก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างรายคาบ
ของโรงพยาบาลนครนายก โดยมีรายละเอียดตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒. ตำแหน่งพนักงานประจำตึก
๓. ตำแหน่งพนักงานเกษตรพื้นฐาน

๑. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความ
บริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วย
ผู้ใหญ่บ้าน
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้
ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างหรือระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

/(๑๔)ไม่เป็นผู้...

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น
ของรัฐ

(๑๕) ปัจจุบันไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร

(๑๖) ถ้าเป็นชายต้องพ้นการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นแล้วเท่านั้น

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/รายละเอียดตำแหน่งที่จ้าง

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ

ค่าตอบแทน ๓๑๘ บาท/วัน (วัน / ๘ ชม.)

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)

๒. สามารถใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นได้

๓. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. มีใจรักในงานบริการ

๕. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ

ค่าตอบแทน ๓๑๘ บาท/วัน (วัน / ๘ ชม.)

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนปลาย (ป.๖) หรือเทียบเท่า

๒. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓. ไม่มีโรคประจำตัว เช่น ความดัน เบาหวาน ไวรัสตับอักเสบ

๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. มีใจรักในงานบริการ

๖. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่องานระหว่างหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. ชื่อตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ

ค่าตอบแทน ๓๑๘ บาท/วัน (วัน / ๘ ชม.)

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)

๒. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๓. ไม่มีโรคประจำตัว เช่น ความดัน เบาหวาน ไวรัสตับอักเสบ

๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๕. มีใจรักในงานบริการ
๖. มีทักษะในการสื่อสาร และประสานงานที่ดี

๓.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านสนามที่เกี่ยวกับภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการควบคุม ดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ ทั้งดอกไม้และไม้ประดับ เพาะชำ ขยายพันธุ์ไม้ ตกแต่ง ดูแลรักษา สวน สนามหญ้ารอบๆ พื้นที่ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลนครนายก หรือดูรายละเอียดได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๒.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน ชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๙) หรือ (สด.๔๓) สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับมาแสดงได้ ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๒.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรอกสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น โรงพยาบาลนครนายกจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบให้กับผู้สมัคร และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใดๆก็ได้

๒.๔ คำสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ

โรงพยาบาลนครนายก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือกฯในวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจะติดประกาศให้ทราบที่ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้ากลุ่มงาน-ทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลนครนายก

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือก ด้วยวิธีการที่เหมาะสมตามที่กรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้กำหนดทุกประการ

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมกันแล้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อผลการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลนครนายก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ภายหลังจากสิ้นสุดการสอบคัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ประมาณ ๒ วันทำการ กรณีมีเหตุล่าช้ากว่าที่กำหนด ตะแจ้งให้ผู้สมัครทราบ โดยจะติดประกาศให้ทราบที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลนครนายก

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ในแต่ละตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และได้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกฯ ในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๗. การจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๗.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับการจัดจ้างไว้เป็นลูกจ้างรายคาบ ของโรงพยาบาลนครนายก ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๗.๒ ภายหลังจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามกำหนดไว้ของแต่ละตำแหน่ง จะถือว่าขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๗.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เมื่อได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ ของโรงพยาบาลนครนายกแล้ว จะต้อง มีเครื่องแบบหรือเครื่องแต่งกายตามระเบียบที่โรงพยาบาลนครนายกกำหนด โดยจะต้องดำเนินการจัดหาเอง

๗.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เมื่อได้รับการเรียกตัวมาปฏิบัติงาน จะได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ) โดยต้องทำการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง เป็นเวลา ๖ เดือน ทุก ๖ เดือน จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเมื่อครบทดลองงาน ๖ เดือนแล้ว คະแนนเฉลี่ยผลประเมินฯ ๒ ครั้ง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการบริหารโรงพยาบาลนครนายกกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายวัชรินทร์ จันทร์เสมอ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครนายก