



ประกาศโรงพยาบาลนครนายก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ ของโรงพยาบาลนครนายก

ด้วยโรงพยาบาลนครนายก ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ
ของโรงพยาบาลนครนายก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างรายคาบ
ของโรงพยาบาลนครนายก โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งพนักงานสื่อสาร จำนวน ๑ อัตรา

๑. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของ
ส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างหรือระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น
ของรัฐ

(๑๕) ปัจจุบันไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร

(๑๖) ถ้าเป็นชายต้องพ้นการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นแล้วเท่านั้น

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/รายละเอียดตำแหน่งที่จ้าง

ชื่อตำแหน่ง พนักงานสื่อสาร

กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ

ค่าตอบแทน ๓๐๕ บาท/วัน (วัน/ ๘ ชม.)

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชาใดสาขาหนึ่ง ทางช่างวิทยุและโทรคมนาคม ทางคอมพิวเตอร์ ทางคอมพิวเตอร์ศึกษา ทางคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ทางโสตทัศนศึกษา ทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีโทรคมนาคม

๒. มีความรู้ ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่

๓. มีใจรักในงานบริการ

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับให้บริการรับ - ส่งข่าวสารของทางราชการ โดยผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ รวมถึงระบบสารสนเทศ และควบคุมดูแลเครือข่ายของสถานีวิทยุสื่อสารในขอบข่ายงานสาธารณสุข และดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้มีสภาพคงทนพร้อมใช้งานตลอดเวลา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร วิทยุสื่อสาร โดยทดสอบสัญญาณความชัดเจนกับสถานีวิทยุสื่อสารเครือข่ายในระบบและเครือข่ายร่วม ตลอดจนระบบสื่อสารสนเทศอื่น ให้มีสภาพพร้อมใช้งาน

๒. บริการรับส่งข่าวสารของทางราชการ โดยผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น วิทยุ โทรสาร โทรศัพท์ เสียงตามสาย ระบบ Internet ระบบส่งข้อความทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ เป็นต้น เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่เหมาะสม รวดเร็ว

๓. จัดระบบข้อมูลข่าวสาร โดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ คัดกรอง เรียบเรียงและเขียนข่าว พร้อมจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังเพื่อให้บริการข่าวสารถึงผู้รับบริการถูกต้อง ครบถ้วน ตามเวลา และข่าวสารมีความเชื่อถือเชื่อถือใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงทางราชการได้

๔. ดูแล บำรุงรักษาทำความสะอาดและซ่อมบำรุงเบื้องต้นของอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร วิทยุสื่อสาร เพื่อให้มีสภาพคงทนพร้อมใช้งานและตามหลักมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด

๕. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกที่มงานหรือหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖. ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานบริการประชาสัมพันธ์กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลนครนายก หรือดูรายละเอียดได้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้า - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๒.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน ชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) หนังสือรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๙) หรือ (สด.๔๓) สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับมาแสดงได้ ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๒.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น โรงพยาบาลนครนายกจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบให้กับผู้สมัคร และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใดๆก็ได้

๒.๔ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบไม่ต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัคร

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ

โรงพยาบาลนครนายก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยจะติดประกาศให้ทราบที่ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้ากลุ่มงานทรัพยากร บุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลนครนายก

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือก ด้วยวิธีการที่เหมาะสมตามที่กรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้กำหนดทุกประการ

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมกันแล้ว ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อผลการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลนครนายก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ภายหลังจากสิ้นสุดการสอบคัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ประมาณ ๒ วันทำการ กรณีมีเหตุล่าช้ากว่าที่กำหนด ตะแจ้งให้ผู้สมัครทราบ โดยจะติดประกาศให้ทราบที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลนครนายก

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ในแต่ละตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และได้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกฯ ในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๗. การจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

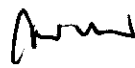
๗.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ จะได้รับการจัดจ้างไว้เป็นลูกจ้างรายคาบ ของโรงพยาบาลนครนายก ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๗.๒ ภายหลังจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามกำหนดไว้ของแต่ละตำแหน่ง จะถือว่าขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๗.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เมื่อได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ ของโรงพยาบาลนครนายกแล้ว จะต้อง มีเครื่องแบบหรือเครื่องแต่งกายตามระเบียบที่โรงพยาบาลนครนายกกำหนด โดยจะต้องดำเนินการจัดหาเอง

๗.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เมื่อได้รับการเรียกตัวมาปฏิบัติงาน จะได้รับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ) โดยต้องทำการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง เป็นเวลา ๖ เดือน ทุก ๖ เดือน จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเมื่อครบทดลองงาน ๖ เดือนแล้ว คະแนนเฉลี่ยผลประเมินฯ ๒ ครั้ง เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการการบริหารโรงพยาบาลนครนายกกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายวัชรินทร์ จันทรเสม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครนายก